

恒大珠三角公司 2017 秋季校园招聘简章

一、 公司简介

恒大珠三角公司成立于 2016 年 1 月，是中国恒大集团全资子公司，具有财政、人事、管理等全方位高度独立的运营体系，是中国恒大集团战略布局的重要一步。

珠三角公司依托中国恒大集团成熟的开发理念和丰富的管理经验，专注于开发高周转的住宅项目，以广州为基点，立足于珠三角地区，矢志成为全国最具影响力的房地产企业。目前已拥有惠阳恒大棕榈岛、佛山恒大悦府、增城恒大山水郡、佛山恒大御湖郡、大亚湾恒大帝景、佛山恒大郦湖城、大亚湾恒大依山海湾、东莞恒大滨江左岸等八个优质住宅项目。

根据集团指导与建议，恒大珠三角公司秉承中国恒大集团“民生理念”，力争在 2017 年发展成为项目总数达 30 个，年销售额超 250 亿，员工总数达 1600 人的集团化房地产开发公司。公司秉承恒大集团成熟的开发理念和高效的执行力，以民生为导向、质量和服务为保障，致力打造精品人文住宅社区，实现开发项目的全面品质提升，成就业主居住梦想！

恒大珠三角公司是一个高速成长的创业型公司，同时也是一个为梦想而奋斗的大家庭。

我们求贤若渴，欢迎所有“求进取、肯拼搏、有远见、负责任”的人加入我们这个大家庭，和公司共同成长、共同进步，一起为了远大的目标而不懈奋斗！

二、 招聘岗位及需求专业

| 招聘岗位 | 岗位介绍 | 需求专业 |
|------|---|--|
| 投资开发 | 负责收购合作项目的土地拓展，包括但不限于市场调研、尽职调查、土地谈判、投资分析、履约执行，及开发报建等管理工作 | 房地产经营与管理、资源环境与城乡规划管理、土地资源管理、资产评估、法学、金融学、投资管理、建筑学、工程管理等相关专业 |
| 金融管理 | 主要负责对外融资、贷后管理及资金平衡管理等工作 | 财务管理、金融学、经济、投资学、统计学等相关专业 |
| 工程管理 | 主要负责项目工程计划及考核管理、施工管理、质量监督及开发报建等工作 | 工程管理、土木工程、水暖、电气、建筑环境与设备工程、工民建等相关专业 |
| 设计管理 | 主要负责项目总体规划方案设计、建筑设计、装修设计，各类施工图纸的审核管理等工作 | 建筑学、城市规划、环境设计、艺术设计、结构工程、电气、自动化等相关专业 |
| 成本采购 | 工程概预算、结算管理、招投标管理及材料物资的采购管理等 | 工程管理、工程造价、土木工程、给排水电气、工民建、材料科学与工程、高分子材料工程、无机非金属材料工程等相关专业 |
| 法律监察 | 主要负责各类诉讼工作、合同审核、综合监察等管理工作 | 法学、侦查学、档案学等相关专业 |
| 营销品牌 | 根据公司整体经营目标，制定销售计划、实施营销策略及品牌推广宣传，完成公司营销业绩目标 | 市场营销、工商管理、统计学、传播学、新闻学、媒体创意、中文、广告学、艺术设计等相关专业 |
| 财务管理 | 负责会计核算、税务管理、经营分析、资金管理、内控审计等管理工作 | 财务管理、会计、审计等相关专业 |
| 综合管理 | 主要负责日常行政、人力资源、档案等管理工作 | 行政管理、人力资源管理、工商管理、企业管理、公共事业管理等管理类相关专业 |
| 商业物业 | 主要负责商业物业项目规划、招商运营及相关主力业态的经验管理等工作 | 市场营销、工商管理、商业管理、房地产经营与管理等相关专业 |

| | | |
|------|--|-------------------|
| 计算机类 | 负责公司内部软件的程序设计及开发，根据项目具体要求，承担开发任务、独立完成软件系统及各模块的优化 | 计算机、软件工程、信息化管理等专业 |
|------|--|-------------------|

三、 工作地点

应聘者可根据个人志愿及岗位要求填报，工作地点为广州、深圳、佛山、东莞、惠州，派驻上海/北京等。

四、 薪资福利待遇

1、行业极具竞争力的薪资

提供薪资晋升保障，全面激励毕业生快速成长；

2、全面优厚的奖金激励

根据经营指标、部门工作绩效，结合个人贡献享受专项工作奖金、年终奖金等多重激励；

3、完善的福利保障待遇

享受“五险一金”、带薪年假、旅游假及年度体检等福利，按照政策办理广州落户及人事档案、党组织关系接收手续；

4、专属恒大生活方式

享受员工购房福利，提供清华大学深造机会，派发福利球票，畅饮恒大冰泉，品味有机粮油，入住恒大酒店，感受丰富的业余生活……

五、 职业发展机制

1、全方位的人才培养机制

三年保障制培养：进阶式的深度培养；

引导式入职培训：高层传承企业文化，系统传授行业全流程知识；

导师制见习培养：中层干部及资深骨干“一对一”传帮带；

针对性岗位培训：与工作同步进阶，多层次强化业务技能，循序挖掘发展潜力；

专业化证书培训：与业界权威机构共同打造职业精英；

体验式轮岗培训：优秀储备干部定期挂职轮岗锻炼，提供快速成长平台；
福利式学历培训：依托成熟的校企合作模式在职硕士学位深造，激励型学费报销机制。

2、专业的人才发展机制

双通道职业规划：管理人才与业务人才阶梯规划、逐级增值；

人性化调配机制：兼顾员工的人性化工作调配机制实现共同发展；

开放式竞聘选拔：以能力业绩为导向，定期全员竞聘，选拔核心管理人才；

唯贤论晋升机制：不唯资历、唯贤是举，布局全国的精英人才选拔擢升机制；

多元化发展机制：深度挖掘人才潜质，与企业多元化发展同步晋级。

六、 招聘方式：

1、简历投递邮箱：hr@evergrande.cn

简历投递格式：邮件主题 ***大学-****专业-姓名-投递岗位，

如：清华大学-土木工程专业-乔某某-工程管理类

2、在线申请

登录招聘网站：(<http://campus.51job.com/evergrande2017>) 进行网上申请，每人可申请三个岗位类别。（第一志愿：珠三角公司）